



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์**  
**ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์**  
**รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙**

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภทที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การสอนแบบบรรยาย การสอนปฏิบัติการ การควบคุมวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ของนักศึกษา การสอนวิชาสัมมนา ปัญหาพิเศษ การนิเทศสหกิจศึกษา การนิเทศฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิธีวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึง การวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่นเพื่อแก้ปัญหา เชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการรวมถึง งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจ กับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“ภาระงานอื่น ๆ” หมายถึง งานหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยและ มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติ และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

“ภาระงาน” หมายถึง หน่วยชั่วโมงปฏิบัติงานตามภาระงานให้เป็นไปตามประกาศของ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๕ มาตรฐานภาระงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและหรืองานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยและประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดสัดส่วนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ตาม (๑) ถึง (๕) และ วิธีการคิดภาระงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้คิดค่าภาระงานทางการบริหารเทียบภาระงานได้ไม่เกิน ๓๕ ชั่วโมง แต่ทั้งนี้ตำแหน่งผู้บริหารใดจะเทียบให้มีภาระงานได้เท่าใด ให้พิจารณาและคำนึงถึงความ รับผิดชอบ ผลงานที่ปรากฏและประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ

สำหรับผู้รับผิดชอบงานในตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือจากวาระแรกที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ประจำนอกเหนือจากภาระงานสอน ให้เป็นไปตามข้อ ๗

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศวิธีพิจารณาภาระงานและเรื่องอื่น ๆ ตามข้อ ๕ และ ข้อ ๖ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

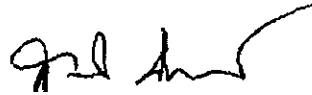
ข้อ ๘ ให้คณบดีกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณาจารย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และรายงานต่ออธิการบดีทุกภาคการศึกษา

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลเรื่องการกำหนดภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์มาประกอบการพิจารณาความดีความชอบและการต่อสัญญาของบุคลากรด้วย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้ประกาศตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปจนกว่าจะมีประกาศตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้


ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์สมบัติ อารังชญวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เรียน คณบดี  
เพื่อโปรดทราบ / เห็นควรมอบให้  
สิทธิประโยชน์บุคลากร.....  
.....

  
ก. เม.ย. ๒๕๕๙

เจ้าพนักงานเลขานุการ

สุพ.๐๖๓๖

๘ ๒๖๐ ๕๙