

คณะกรรมการเทคโนโลยีการเกษตรและ

เทคโนโลยีอุตสาหกรรม

เลขที่รับ 0207/10 วันที่ 16 ก.พ. 2560

เลขที่ส่ง วันที่

ที่ ศธ ๐๕๙๒(๑)๑.๑๓/ ๖๖๔๑



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เลขที่รับ 0553
วันที่ 6 ก.พ. 2560
วิชา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

เรื่อง ฝึกอบรมนักศึกษา
 กิจการพัฒนานักศึกษา
 เลขรับ 072
 วันที่ 09 ก.พ. 2560

๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๕๑๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๕๑๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ แจ้งว่า ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามมติคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(๒) มอบหมายให้กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดำเนินโครงการหรือจัดทำหลักสูตรการศึกษาเพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาแล้วจึงใคร่ขอให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณา ดำเนินโครงการหรือจัดทำหลักสูตรการศึกษาเพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ธอน อภการบดี
เพื่อโปรดทราบ/เห็นควรมอบให้
เลขาธิการ

ขอแสดงความนับถือ กน ๕ ส.ค.๑๑ ม/๑๓๖

(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๐ ม.ค. ๒๕๖๐ (๓๐ ม.ค. ๒๕๖๐)
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดทราบ / เห็นควรมอบให้
เลขาธิการ

สำนักนิติการ
กลุ่มพัฒนากฎหมาย
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๓๐
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๖๐๙

16 ก.พ. 2560

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๐

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๐
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๐

ความที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๕9๐

สำนักนิตินการ

รับที่ ๐๐๑/๕๐

วันที่ 18 มี.ค. 60

16.23 น.



สำนักงานรัฐมนตรี
 เลขรับที่ 145
 วันที่ -9 มี.ค. 2560
 เวลา 09.36

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๐

1447
 วันที่ 1 มี.ค. 2560
 1613

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ความที่สุด ที่ ศธ ๐๕๕๒(๑)๑.๑๓/๕๒๔๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรม สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และสำนักงานอัยการสูงสุด ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ว่า

๑. เห็นชอบแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามมติคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงบประมาณ และให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

๒. ให้กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินโครงการหรือจัดทำหลักสูตรการศึกษาเพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน รมา.
เพื่อพิจารณาขอ สกอ.

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปรีดา ดิศกุล)

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

18 มี.ค. 60

มอบ สกอ.

สร.๕๖
 ส่ง
 16/1/60

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 13 มี.ค. 60
 กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
 โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๒๒ (นิสา), ๔๕๒ (กัลยา)
 โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๖๖ สทค. ๖๖๓๓/๑๐๖๖/๕

18 มี.ค. 60

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
13 มี.ค. 60

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๙๐๓/๙๑๑๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๖/๑๗๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๕๒ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ศช ๐๐๑๑.๑๔/๔๖๔๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙
๕. สำเนาหนังสือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ด่วนที่สุด ที่ ปง ๐๐๐๙.๓/๕๙๑๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙
๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปท ๐๐๒๒/๑๕๔๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙
๗. สำเนาหนังสือสำนักงานศาลปกครอง ที่ สป ๐๐๒๐/๔๓๓๔ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙
๘. สำเนาหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๔/๖๓๑๕๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
๙. สำเนาหนังสือสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๐๑๐.๒/๑๐๔๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๑๐. สำเนาหนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด ด่วนที่สุด ที่ อส ๐๐๐๗(พก)/๑๓๑๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

○ **ด่วนที่สุด**
ที่ ยธ.๐๕๐๓/๔๑๑๕



กระทรวงยุติธรรม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๔
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๔๓๗/๒๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
และการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการ
ยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เนื่องจากได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาการ
บริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จึงสมควรที่จะมีการกำหนดทิศทางที่ชัดเจนเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
นำไปปฏิบัติ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรม
ของประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ไพบุลย์ คุ้มฉายา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

~~รัฐมนตรี~~

(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สำนักงานกิจการยุติธรรม
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๓๐
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๓๒

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๖/๑๗๐



สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

MO ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๔๓๗/๒๕

ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า แนวทางดังกล่าวประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม การกำหนดให้มี “ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม” และการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งจะเป็นการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี ในการให้บริการสาธารณะด้านการยุติธรรม รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างความเชื่อมั่นของภาคประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมของประเทศ อันจะส่งผลให้กระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการของแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สมควรมีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความซ้ำซ้อนและให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หากมีค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นเพื่อดำเนินการเตรียมบุคลากรและพัฒนาบุคลากรตามแนวทางดังกล่าว ก็เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนในปีงบประมาณต่อ ๆ ไปให้จัดทำแผนการปฏิบัติงาน

/และ...

และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสมตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านความมั่นคง ๒

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๔๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๑

สั่งการ

๑๒๓ ๑๕/๑๐๖๖

(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๖๐๐/๒๕๖



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ค) ๔๓๗๒๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการของแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและ
การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม
จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ

๒. มีข้อสังเกตเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางที่ ๑ การเตรียมบุคลากรก่อนการเข้าสู่กระบวนการ
ยุติธรรม ข้อ ๒.๑.๒ ที่กำหนดให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม
หรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมและกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงาน และมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเป็นผู้ดำเนินการติดตามและ
กำกับดูแล นั้น เนื่องจากคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบกับมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่
๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรมและกระทรวง
รวมทั้งจังหวัด โดยให้นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
รัฐมนตรีว่าการหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการเป็นผู้ประเมิน และมีเลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินเบื้องต้น ดังนั้น
การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) จึงไม่ครอบคลุม
หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งหมด แต่อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ.ร. ยินดีให้การสนับสนุนทางวิชาการ
และการนำแนวทางการประเมินส่วนราชการฯ ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานดังกล่าว เพื่อให้การสนับสนุนและ
ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

รัฐมนตรีช่วย

(นางสาวกัญญา ชัยธีระ)

กองเผยแพร่และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ
โทร. ๐ ๒๒๕๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๘๘๘๗, ๘๘๓๒ โทรสาร ๐-๒๒๕๑ ๘๖๓๔

มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๕/๒๕๕๙

เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

โดยที่การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ตลอดจนการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาประเทศ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี และสอดคล้องกับประเด็นปฏิรูปทั้งของสภาปฏิรูปแห่งชาติและสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เห็นควรกำหนดมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีการประเมินส่วนราชการ และข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร โดยยึดหลักการประเมิน ดังนี้

(๑) ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำหรืองานตามหน้าที่ปกติ ได้แก่ งานตามกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล

(๒) ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือภารกิจที่มอบหมายเป็นพิเศษแก่บางหน่วยงานหรือข้าราชการบางตำแหน่งหน้าที่ เช่น ภารกิจในการปฏิรูป การสร้างความโปร่งใส การแก้ปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่อง

(๓) ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามพื้นที่หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ร่วมกัน เช่น งานที่ต้องประสานและร่วมมือระหว่างจังหวัด ระหว่างกรม หรือกระทรวง และงานตามนโยบายประชารัฐซึ่งภาครัฐพึงทำงานร่วมกับท้องถิ่น ภาคประชาชน หรือองค์กรสาธารณประโยชน์

ข้อ ๒ การประเมินตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ผู้รับการประเมิน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรมและกระทรวง ข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง

(๒) ผู้ประเมิน ให้มีผู้ทำหน้าที่ประเมินส่วนราชการหรือข้าราชการ ประกอบด้วย

๒.๑ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายหรือมอบอำนาจให้กำกับการบริหารราชการ และกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ เขตตรวจราชการในภูมิภาค

๒.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง

๒.๓ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในกรณีประเมินส่วนราชการระดับกรม และกระทรวง และเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในกรณีประเมินข้าราชการ

การประเมินสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ให้ใช้ผลการประเมินของผู้ประเมินตาม ๒.๑ และ ๒.๒

ให้ผู้ประเมินตามข้อนี้ลงนามรับรองผลการประเมินด้วย

(๓) แบบประเมิน ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนร่วมกันจัดทำแบบประเมินส่วนราชการและแบบประเมินข้าราชการ ผู้รับการประเมินตามหลักการประเมินในข้อ ๑ โดยให้มีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ความวิริยะอุตสาหะ การอุทิศเวลาแก่ราชการ ประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การเบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน การปฏิบัติงานเชิงรุกเพื่อให้ทันกับสถานการณ์ ความคิดริเริ่ม ความซื่อสัตย์สุจริต การมีธรรมาภิบาล และความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการประกอบกัน

(๔) แนวทางการประเมิน ในการประเมิน หากมีผลการประเมินจากหน่วยงานกลาง เช่น สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือจากองค์กรภายนอกระบบราชการที่มีการประเมินประเทศในภาพรวมและเป็นที่ยอมรับทั่วไป และเกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบส่วนราชการใด ให้ผู้ประเมินนำมาพิจารณาประกอบด้วย

(๕) ผลการประเมิน ให้รองนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรายงานผลการประเมินตามคำสั่งนี้ต่อ นายกรัฐมนตรีภายในสัปดาห์ที่สองของเดือนเมษายนและเดือนกันยายน เพื่อทราบ หรือประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือพิจารณาความดีความชอบหรือลงโทษตามกฎหมายและระเบียบราชการ ในระหว่างเวลาดังกล่าว รองนายกรัฐมนตรีอาจเสนอรายงาน ตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่อ นายกรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการเร่งด่วนได้

ทั้งนี้ ให้การดำเนินการทุกระดับมีความเป็นธรรม มิให้เกิดการกลั่นแกล้ง ในกรณีเมื่อมีการประเมินแล้วพบว่าข้าราชการผู้ใดทำผิดวินัยหรือกฎหมาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ การประเมินหน่วยงานและข้าราชการอื่นนอกเหนือจากข้อ ๒ ให้ดำเนินการตามมาตรการในคำสั่งนี้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติปกติ ดังนี้

(๑) การประเมินข้าราชการพลเรือนระดับต่ำกว่าข้าราชการตามข้อ ๒ (๑) ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการประเมิน

(๒) การประเมินหน่วยงานของรัฐในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ได้แก่ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประเมิน

(๓) การประเมินข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจ ให้กระทรวงกลาโหม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วแต่กรณี จัดให้มีการประเมิน

ข้อ ๔ ให้มีการรอบอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจำนวนห้าสิบอัตรา เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทบริหารระดับต้น หรือข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนแต่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าโดยนายกรัฐมนตรีมีอำนาจออกคำสั่งให้โอนหรือย้ายมา หรือเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับดังกล่าวโดยขาดจากตำแหน่งหน้าที่และอัตรากำลังเดิม ไม่ว่าข้าราชการผู้นั้น จะมีความผิดหรืออยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบหรือไม่ก็ตาม

ในกรณีที่ส่วนราชการใดต้องการให้ข้าราชการตามกรอบอัตรากำลังชั่วคราวดังกล่าวไปปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการนั้น รัฐมนตรีที่สั่งและปฏิบัติราชการส่วนราชการนั้นอาจเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อมีคำสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการนั้นก็ได้

เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้ใดตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมอบหมายงานให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมตามหน้าที่ที่เคยปฏิบัติ หรืออาจมอบหมายให้ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติงานหรือช่วยราชการ ณ ส่วนราชการใดเป็นการชั่วคราวได้

ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดชื่อตำแหน่ง อัตรากำลัง เงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และกำหนดวิธีปฏิบัติตามข้อนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้เสนอปัญหาและแนวทางแก้ไขให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนวินิจฉัย คำวินิจฉัยดังกล่าวให้เป็นที่สุด

เมื่อหมดความจำเป็นแล้ว นายกรัฐมนตรีอาจมีคำสั่งให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังชั่วคราวตามข้อนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้

ข้อ ๕ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๕๙

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ด้านที่ออก
ที่ ดช ๐๐๑๑.๑๔/๒๒๒



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ถนนพระรามที่ ๑ เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สี่ ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ส) ๔๓๗๒๙
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ส่งแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมายังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วยกับแนวทางดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจโท

(รุ่งโรจน์ แสงคร้าม)

ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รักษาราชการแทน

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานกฎหมายและคดี
กองกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๖๘๑ - ๒
โทรสาร ๐ ๒๒๕๒ ๗๙๗๑

ฉันทนา เมฆาคีรี

(นางสาวกัญญา แซ่เฮี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความที่สุด

ที่ ปง ๐๐๐๙.๓/ ๕๕๑๕



สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๕๒๒ แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากร
ในกระบวนการยุติธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๔๓๗๒๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
และ ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๔๖๖๕๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ แจ้งว่า คณะกรรมการพัฒนาการบริหาร
กระบวนการยุติธรรมแห่งชาติได้เสนอเรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนา
บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้คณะกรรมการพิจารณา จึงขอให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
(สำนักงาน ป.ง.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ง. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าว/โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า
ในการดำเนินการควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ในลักษณะบูรณาการอย่างแท้จริง/ เพื่อให้มีความครบถ้วน
และครอบคลุมในทุกมิติงานที่เกี่ยวข้อง และไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ และการจัดสรรงบประมาณ
สำหรับดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ในการกำหนดหลักสูตรเพื่อการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
ขอให้ความครอบคลุมถึงการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เนื่องจากมีความผิดมูลฐาน
ที่ดำเนินการ จำนวน ๒๔ มูลฐาน ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง เชื่อมโยง กับการบังคับใช้กฎหมายของหลายหน่วยงาน
ในกระบวนการยุติธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโทหญิง

(เอมอร ไชยบัวแดง)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

กองนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๐๗ (ธรรมบุญ)

โทรสาร ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๒๔

รัฐมนตรี

๑๖/๑๒/๕๙

(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ยว)

ที่ปรึกษาหารือนโยบายและแผนงานด้านกฎหมาย

ด่วนที่สุด

ที่ ปท ๐๐๒๒/๑๕๕๕



สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ส) ๔๓๗๒๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้ความเห็นต่อแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่
กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงาน
ยุติธรรมแห่งชาติได้เสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ป.ป.ท. พิจารณาแล้ว เห็นว่าแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการ
ยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมดังกล่าวมีความเหมาะสมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยงค์ ปรียาจิตต์)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ท.

กลุ่มงานกฎหมาย

โทรศัพท์. ๐ ๒๕๐๒ ๖๕๘๕

โทรสาร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๕๔

ชำนาญการต้อง

กมล งามโอชะ

(นางสาวกัญญา แซ่เฮีย)

นักบริหารชั้นนโยบายและแผนชำนาญการ



ที่ ศป ๐๐๒๐/ ๕ ต ๓๕

สำนักงานศาลปกครอง
เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๔๓๗๒๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ได้ขอให้สำนักงานศาลปกครองเสนอความเห็นเรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามข้อเสนอของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงานศาลปกครองได้ดำเนินการจัดทำความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอติโชค ผลดี)

รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
กลุ่มโครงสร้างและระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๐๗๖๙

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๘๑๖

นางสาวกัญญา

(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมบุคลากร

ก่อนเข้าสู่กระบวนการเตรียมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม	เชิงนโยบาย	เชิงปฏิบัติ
<p>๑. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา</p>	<p>๑.๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดนโยบายแก่สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่มีการผลิตบัณฑิตเพื่อเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม โดยให้บรรจุหัวข้อวิชาที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและให้สอบถามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการด้วย โดยมีหัวข้อวิชา ๑) กระบวนการยุติธรรมและกฎหมายในชีวิตประจำวัน ๒) หลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๒ ให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน โดยการบรรจุหัวข้อวิชาที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ให้ สกอ. ทราบ ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากที่มีมติคณะรัฐมนตรี</p>	<p>เห็นด้วย ในข้อกำหนดนโยบายให้แกสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษากำหนดหัวข้อวิชาที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับพร้อมทั้งดำเนินการพัฒนาและประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรการเรียนการสอนดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม</p>

แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
<p>๒. การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม</p>	<p>๑.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนกรยุติธรรม ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมให้แก่เยาวชน นิสิต นักศึกษา ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การฝึกอบรม การฝึกงาน ที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในวิชาชีพ กิจกรรมส่งเสริมความยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ และให้มีการออกประกาศนียบัตรรับรองให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ ทั้งนี้ ให้มีการพิจารณาประกาศนียบัตรเพิ่มเติมนอกเหนือจากกลไกพื้นฐานขององค์กรและสรรหาบุคลากรเข้าสู่หน่วยงาน</p> <p>๑.๒ ให้ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในกระบวนกรยุติธรรม</p>	<p>๑.๑ จำนวนหน่วยงานในกระบวนกรยุติธรรมที่ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมให้แก่เยาวชน นิสิต นักศึกษา และกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในกระบวนกรยุติธรรม</p> <p>๑.๒ จำนวนหน่วยงานในกระบวนกรยุติธรรมที่ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม โดยเชื่อมโยงกับโครงการปกรอง (ยยป.) กิจกรรม “ค่ายเยาวชนศาลปกครอง” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นิสิต นักศึกษาได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในเรื่องความถูกต้องยุติธรรม รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองเพื่อให้เยาวชนมีทัศนคติที่ดีต่อศาลปกครอง ตลอดจนเพื่อสร้างเครือข่ายเยาวชนที่เป็นต้นแบบในการสร้างค่านิยม ทัศนคติที่ถูกต้องในเรื่องความยุติธรรมซึ่งโครงการดังกล่าวนี้ ได้มอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้วยและจากการประเมินผล พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในทุกด้าน</p>

แนวทางการที่ ๑ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

ในแต่ละทาง

อีกทั้ง

คดีใหม่ทั้ง

ดังนั้น หากสำนักงานศาลปกครองได้รับการสนับสนุนงบประมาณส่วนหนึ่งจะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้พร้อมปรับปรุงเนื้อหาสาระให้ตรงกับกรมเสริมสร้างจิตสำนึกกับความยุติธรรมมากยิ่งขึ้นต่อไป

- สำหรับประเด็นในการพิจารณาประกอบคดีที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมส่งเสริมความยุติธรรมมาประกอบการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเข้าสู่หน่วยงานนั้น สำนักงานศาลปกครองเห็นว่าสามารถทำได้ในลักษณะของกรณำมาพิจารณาเป็นประเด็นหนึ่งในการสอบสัมภาษณ์เพื่อความเหมาะสมของตำแหน่งเท่านั้น

- ในการกำหนดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกกับความยุติธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างหรือค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการ สำนักงานศาลปกครองเห็นว่าไม่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งและในทางปฏิบัติสามารถทำได้ในพื้นที่ เนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐได้มีการจัดทำโครงการปฏิบัติราชการในทุกระดับ และหากสามารถบรรจุกิจกรรมดังกล่าวไว้ในค่าจ้างบ้าง จะเป็นเรื่องสำคัญในการผลักดันให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้เป็นอย่างดี

แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนาบุคลากร	วัตถุประสงค์	วิธีการ
<p>๑. การกำหนดให้มี "ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม"</p> <p>ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม</p>	<p>ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ ยึดถือค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ เป็นแนวทางการครองตนและการดำรงชีวิตที่ดี ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายและการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน</p> <p>๑.๒ จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม อาทิ การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความรักความสามัคคีและการมีจิตสาธารณะ</p> <p>กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้และค้นคว้าด้านกฎหมาย และการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรม</p> <p>๑.๓ นำค่านิยมร่วมไปปรับเป็นเกณฑ์การประเมินสมรรถนะบุคลากรพร้อมจัดทำระบบการประเมินมาตรฐานคุณธรรมไว้ในระบบบริหารงานบุคคล และกำหนดบทลงโทษสำหรับบุคลากรที่ประพฤติตนไม่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>เห็นด้วย ในการกำหนดให้ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม แต่มีข้อสังเกตเพิ่มเติม กล่าวคือ ปัจจุบันสำนักงานศาลปกครองได้กำหนดวัฒนธรรมศาลปกครองหรือที่เรียกว่า TRUST ประกอบด้วย ๑. Transparency (โปร่งใส) ๒. Righteousness (ถูกต้อง) ๓. Unity (เป็นเอกภาพ) ๔. Standard (มีมาตรฐาน) และ ๕. Teamwork (ทำงานเป็นทีม) ซึ่งได้ใช้เป็นค่านิยมและแบบแผนพฤติกรรมร่วมที่บุคลากรศาลปกครองได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดังกล่าวมาโดยตลอด รวมทั้งได้นำมาปรับใช้ในการประเมินสมรรถนะของบุคลากร</p> <p>ดังนั้น ตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติได้เสนอให้นำค่านิยมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) ยึดถือในความถูกต้อง เที่ยงธรรม ๒) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ๓) มีจิตสำนึกในการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๔) ใฝ่รู้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ ๕) ผนึกความยุติธรรมแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>สำนักงานศาลปกครองเห็นว่า อาจต้องพิจารณาเป็นรายหน่วยงาน กล่าวคือ หากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมใด กำหนดค่านิยมร่วมภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดเนื้อหาเกี่ยวข้องกับค่านิยมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ ควรให้ใช้ค่านิยมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้แล้วต่อไป โดยให้ปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับค่านิยมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ ให้มากยิ่งขึ้นและดำเนินการจัดทำแผนงาน-โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป</p>

แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	
เป้าหมาย	วัตถุประสงค์
<p>๒. การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม</p>	<p>๒.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมบรรจุแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมตามแนวหลักเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อเป็นกลไกประกอบการพิจารณาความก้าวหน้า (Career Path) ทั้งนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกด้วย โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรในด้านองค์ความรู้ ด้านทักษะ และระดับกลาง ละบุคลากรระดับสูง</p> <p>๒.๒ ให้กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานกลางในการติดตาม ประสานงาน และสนับสนุนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม</p>
<p>เห็นด้วย ในการให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมบรรจุแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน โดยเฉพาะหลักสูตรด้านการพัฒนาทัศนคติ อาทิ หัวข้อวิชา “การสร้างจิตสำนึกในการเป็นคนดีและมีความยุติธรรม” ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักงานศาลปกครองได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับบุคลากรทุกกลุ่มและทุกระดับตามสายทางความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง อาทิ บุคลากรเข้าใหม่ : หลักสูตรปฐมวัย บุคลากรสายงานหลัก ได้แก่ หลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง บุคลากรสายงานสนับสนุน ได้แก่ หลักสูตรก่อนเลื่อนระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ เป็นต้น โดยในทุกหลักสูตรได้สอดแทรกองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของการปฏิบัติงานในฐานะบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรมไว้แล้ว</p> <p>ข้อเสนอเพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่างๆ มีแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อาจพิจารณาพัฒนาหน่วยงานกลางในการจัดทำหลักสูตรและดำเนินการจัดฝึกอบรม บุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งจะทำให้สามารถกำหนดเนื้อหาการเรียนรู้อย่างตรงตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ จะทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	

สรุปความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมบุคลากร

ก่อนเข้าสู่กระบวนการเตรียมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ ๑ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๑. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา เห็นด้วยในการกำหนดนโยบายให้แก่สถาบันการศึกษาที่บัณฑิตหรือวิชาที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งดำเนินการพัฒนาและประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรการเรียนการสอนดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม เห็นด้วย ในการสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมให้แก่เยาวชน นิสิต นักศึกษา และกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม โดยให้สำนักงบประมาณส่วนหนึ่งเพื่อจะได้นำมาใช้ในการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๑. การกำหนดให้มี “ คำนียร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ” เห็นด้วย ในการกำหนดให้ค่านียร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยมีข้อเสนอเพิ่มเติม คือ หากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมใด กำหนดค่านียร่วมภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดเนื้อหาเกี่ยวข้องกับค่านียของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ ควรให้ใช้ค่านียที่หน่วยงานได้กำหนดไว้แล้วต่อไป โดยให้ปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับค่านียของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการให้มากยิ่งขึ้น และดำเนินการจัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เห็นด้วย ในการให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมบรรจุแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน โดยเฉพาะหลักสูตรด้านการพัฒนาทัศนคติ อาทิ หัวข้อวิชา การสร้างจิตสำนึกในการเป็นคนดีและมีคุณธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่างๆ มีแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อาจพิจารณากำหนดหน่วยงานกลางในการจัดทำหลักสูตรและดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งจะทำได้หากการเรียนรู้ได้ตรงตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ จะทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม



ที่ ศย ๐๐๔ /วท๑๕๑

สำนักงานศาลยุติธรรม
ถนนรัชดาภิเษกเขตจตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากร
ในกระบวนการยุติธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สี่ด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๔๓๓/๒๙
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานศาลยุติธรรมเสนอ
ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและ
การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าวตามที่คณะกรรมการ
พัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอริคม อินทุพุฒิ)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ส่วนวิชาการ

โทร. ๐ ๒๕๑๒ ๘๓๗๕

โทรสาร. ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๒

E-mail : ocjs@coj.go.th

อริคม อินทุพุฒิ

นางสาวกัญญา แซ่เฮี้ยว

(นางสาวกัญญา แซ่เฮี้ยว)

บันทึกและลงนามโดยนางและนายอริคมอินทุพุฒิ

ด่วนที่สุด

ที่ ศร ๐๐๑๐.๒/๑๐๕๙



สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ถนนแจ้งวัฒนะ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง เสนอความเห็นแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากร
ในกระบวนการยุติธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๔๓๗๒๙ ลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีแจ้งว่า คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงาน
ยุติธรรมแห่งชาติได้เสนอเรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนา
บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยแจ้งให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญนำเสนอความเห็นเพื่อประกอบ
การพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญขอเรียนว่า

๑. การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม นับว่ามีความสำคัญเป็นอันดับต้นของการอำนวย
ความยุติธรรมให้แก่ประชาชนหรือเปรียบเสมือนต้นทางแห่งความยุติธรรม แต่อย่างไรก็ดีการปลูกฝังจิตสำนึก
ในหน้าที่ของบุคลากรที่จะเริ่มต้นเข้ามาสู่กระบวนการยุติธรรมก็นับว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นการเตรียม
บุคลากรก่อนเข้าสู่การปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๒๐ หน่วยงานซึ่งมีบทบาทภารกิจหน้าที่
ขององค์กรเกี่ยวกับการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมโดยตรง จึงควรเริ่มต้นจากการมีมาตรฐานเดียวกัน
ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการที่นอกเหนือจากการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียน
การสอนวิชา นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เช่น การฝึกอบรมในหลักสูตร ก่อนการเข้าปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมซึ่งรวมถึงการศึกษาดูงาน การสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท ภารกิจ
อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๒๐ หน่วยงาน ก่อนการแยกย้ายเข้าไปปฏิบัติหน้าที่
ในหน่วยงานต่างๆ ที่บุคลากรนั้นสอบ หรือได้รับคัดเลือกให้เข้าไปปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

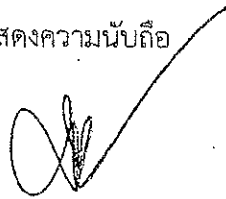
๒. การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมายหรือการปฏิบัติภารกิจในอำนาจหน้าที่ หรือ
การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๒๐ หน่วยงานนั้น ควรเปิดโอกาสหรือ
ดำเนินการกำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเข้าร่วมฝึกอบรมหรือสังเกตการณ์
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดขึ้น สำหรับการปฏิบัติภารกิจที่อาจเชื่อมโยงหรือต่อเนื่องระหว่าง

/หน่วยงาน...

หน่วยงาน ทั้งนี้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้เกิดขึ้นโดยถูกต้องตรงกันและสามารถแก้ไขข้อปัญหาได้ตรงจุด หรือสามารถดำเนินการไปในแนวทางเดียวกันได้ตามความเหมาะสมซึ่งในเรื่องนี้จะต้องพิจารณาถึง กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานผู้ดำเนินการฝึกอบรม และกระทรวงการคลังจะต้องเข้าร่วมพิจารณาวางแนวทางที่เหมาะสมสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๒๐ หน่วยงาน ในกรณีการจัดการฝึกอบรมโดยมีหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมแต่ทั้งนี้ย่อมมีความแตกต่างจากการฝึกอบรมโดยทั่วไป เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการหรือเข้าฝึกอบรมสำหรับการจัดการฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมของ ๒๐ หน่วยงาน กระทรวงการคลังหรือกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้รับผิดชอบในการเบิกจ่ายและดำเนินการ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาความเห็นในข้างต้น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

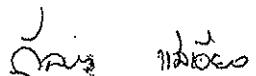


(นายพิมล ธรรมพิทักษ์พงษ์)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

สำนักพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
โทร ๐ ๒๑๔๑๗๖๘๓
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๕๒๒

นางสาวกัญญา



(นางสาวกัญญา แซ่เฮี้ย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ อส ๐๐๐๗(พท)/๑๓๑๕๓



สำนักงานอัยการสูงสุด

อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง

เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๓๘๕๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่า คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติได้เสนอเรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมาเพื่อดำเนินการ จึงขอให้สำนักงานอัยการสูงสุดเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานอัยการสูงสุดได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วยในหลักการของแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติสิต ระเบียบธรรม)

รองอัยการสูงสุด ปฏิบัติราชการแทน

อัยการสูงสุด

สำนักงานวิชาการ

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมาย

โทร. /โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๔๙๑

E-mail : dlaw@ago.go.th

ธันยาภรณ์

๒๓ ๑๒ ๒๕๕๙

(นางสาวกัญญา แซ่เฮี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ที่ ยธ ๐๙๐๒/๒๑๑๒

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
สำนักงานกิจการยุติธรรม
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ชุด
๒. ข้อเสนอแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๑๐๐ ชุด
๓. แผนปฏิบัติการตามแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนากระบวนการหรือกลไก คัดเลือกและสรรหาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และการพัฒนาความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจิตสำนึก ที่ดีในการให้บริการของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากร และสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม โดยมี นายอริคม อินทุภูติ เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เป็นประธาน อนุกรรมการ โดย กพยช. มีข้อสังเกตให้ดำเนินการเพื่อพัฒนาแนวทางดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมก่อนเสนอ คณะรัฐมนตรี

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานศาลยุติธรรม และสำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้หารือ ร่วมกันเพื่อพัฒนาแนวทางดังกล่าวให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีสาระสำคัญ กล่าวคือ การปรับเปลี่ยนชื่อแนวทางให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่ กระบวนการยุติธรรม ควรกำหนดระยะเวลาในการติดตามผล การดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ ชัดเจนและควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณในการจัดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรัก ความยุติธรรม พร้อมวางแนวทางในการกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม ควรมีหน่วยงานกลางในการสนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่ ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ตามข้อสังเกต พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสัมฤทธิ์ผล โดยกำหนดแนวทาง ที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๑. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา

๑.๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดนโยบาย แลกเปลี่ยนการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชา นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่มีการผลิตบัณฑิตเพื่อเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม โดยให้บรรจุหัวข้อวิชาที่เป็นองค์ความรู้ ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร การเรียน การสอน และให้สอบถามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการด้วย โดยมีหัวข้อวิชา ๑) กระบวนการ ยุติธรรมและกฎหมายในชีวิตประจำวัน ๒) หลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชา นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน โดยการบรรจุหัวข้อวิชา ที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้า และปัญหา อุปสรรคของการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ให้ สกอ. ทราบ ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากที่มิมติคณะรัฐมนตรี

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรัก ความยุติธรรม

๒.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ จัดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นการให้ความรู้ หรือเสริมสร้าง จิตสำนึกรักความยุติธรรมให้แก่ เยาวชน นิสิต นักศึกษา ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น การฝึกอบรม การฝึกงาน ที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในวิชาชีพ กิจกรรมส่งเสริมความยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เป็นต้น และให้มีการออก ประกาศนียบัตรรับรองให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ ทั้งนี้ ให้มีการพิจารณาประกาศนียบัตรเพิ่มเติม นอกเหนือจากกลไกพื้นฐานของการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเข้าสู่หน่วยงาน

๒.๑.๒ ให้ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นผู้ดำเนินการติดตาม และกำกับดูแล

๒.๒ ให้สำนักงบประมาณ สนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมกิจกรรมหรือ โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๑. การกำหนดให้มี "ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม"

ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ยึดถือค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ เป็นแนวทางการครองตนและการดำรงชีวิตที่ดี ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายและการอำนวย ความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๑.๒ จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรม อาทิเช่น การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความรักความสามัคคีและการมีจิตสาธารณะ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้และค้นคว้าด้านกฎหมาย และการเผยแพร่ความรู้ ด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรม

๑.๓ นำค่านิยมร่วมไปปรับเป็นเกณฑ์การประเมินสมรรถนะบุคลากร พร้อมจัดทำระบบการประเมินมาตรฐานคุณธรรมไว้ในระบบบริหารงานบุคคล และกำหนดบทลงโทษสำหรับบุคลากร ที่ประพฤติตนไม่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๒.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม บรรจุแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผล การฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อเป็นกลไกประกอบการพิจารณาความก้าวหน้า (Career Path) ทั้งนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกด้วย โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรในด้านองค์ความรู้ ด้านทักษะและด้านทัศนคติของบุคลากรระดับต้น บุคลากรระดับกลาง และบุคลากรระดับสูง

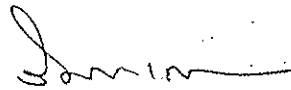
๒.๒ ให้กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานกลางในการติดตาม ประสานงาน และสนับสนุน แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

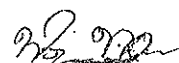
ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการฯ

กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๓๒ โทรสาร ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๓๐

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตา หอแสงทอง)



บันทึกข้อความ

เลขที่	25138
วันที่	๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙
เวลา	14.32

ส่วนราชการ สกธ. กยธ. โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๓๐

ที่ ยธ. ๐๙๐๒/ ๑๕๕๕

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

เรียน ปยธ.

รับที่	17271
วันที่	๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙
เวลา	14.32 ๐7.55

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนากระบวนการหรือกลไกคัดเลือกและสรรหาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และการพัฒนาความรู้ ความสามารถ คุณธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม โดยมี นายอติคม อินทุภูติ เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เป็นประธานอนุกรรมการ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการเพื่อพัฒนาให้เป็นรูปธรรมก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ในฐานะรองประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ได้มีข้อสังเกตว่าแนวทางดังกล่าวยังคงเป็นนามธรรม จึงควรมีตัวชี้วัดหรือคู่มือที่ระบุผู้รับผิดชอบและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ร่วมกันหารือและพัฒนาแนวทางดังกล่าว และได้ข้อสรุปเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒ แนวทาง ได้แก่ แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

สืบเนื่องจากข้อสังเกตของ กพยช. โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ในฐานะรองประธาน กพยช. สำนักงานศาลยุติธรรม และสำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้หารือร่วมกัน เพื่อพัฒนาแนวทางดังกล่าวให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีสาระสำคัญ กล่าวคือ การปรับเปลี่ยนชื่อแนวทางให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ควรกำหนดระยะเวลาในการติดตามผล การดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ชัดเจนและควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณในการจัดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม พร้อมวางแนวทางในการกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม ควรมีหน่วยงานกลางในการสนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาตามข้อสังเกต พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสัมฤทธิ์ผล โดยกำหนดแนวทางที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๑. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา

๑.๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดนโยบายแก่สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชา นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่มีการผลิตบัณฑิตเพื่อเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม โดยให้บรรจุหัวข้อวิชาที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และให้สอบถามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการด้วย โดยมีหัวข้อวิชา ๑) กระบวนการยุติธรรมและกฎหมายในชีวิตประจำวัน ๒) หลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชา นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน โดยการบรรจุหัวข้อวิชา ที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้า และปัญหา อุปสรรคของการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ให้ สกอ. ทราบ ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากที่มีมติคณะรัฐมนตรี

ยุติธรรม

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความ

๒.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ จัดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นการให้ความรู้ หรือเสริมสร้าง จิตสำนึกรักความยุติธรรมให้แก่ เยาวชน นิสิต นักศึกษา ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น การฝึกอบรม การฝึกงาน ที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในวิชาชีพ กิจกรรมส่งเสริมความยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เป็นต้น และให้มีการออก ประกาศนียบัตรรับรองให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ ทั้งนี้ ให้มีการพิจารณาประกาศนียบัตรเพิ่มเติม นอกเหนือจากกลไกพื้นฐานของการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเข้าสู่หน่วยงาน.

๒.๑.๒ ให้ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นผู้ดำเนินการติดตาม และกำกับดูแล

๒.๒ ให้สำนักงบประมาณ สนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมกิจกรรม หรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๑. การกำหนดให้มี "ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม"

ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ยึดถือค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ เป็นแนวทางการครองตนและการดำรงชีวิตที่ดี ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายและการอำนวย ความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๑.๒ จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรม อาทิเช่น การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความรักความสามัคคีและการมีจิตสาธารณะ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้และค้นคว้าด้านกฎหมาย และการเผยแพร่ความรู้ ด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรม

๑.๓ นำค่านิยมร่วมไปปรับเป็นเกณฑ์การประเมินสมรรถนะบุคลากร พร้อมจัดทำระบบการประเมินมาตรฐานคุณธรรมไว้ในระบบบริหารงานบุคคล และกำหนดบทลงโทษสำหรับบุคลากร ที่ประพฤติตนไม่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

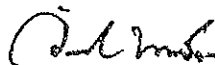
๒.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมบรรจุแนวทางการพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผล การฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อเป็นกลไกประกอบการพิจารณา ความก้าวหน้า (Career Path) ทั้งนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกด้วย โดยเน้น การพัฒนาบุคลากรในด้านองค์ความรู้ ด้านทักษะ และด้านทัศนคติของบุคลากรระดับต้น บุคลากรระดับกลาง และ บุคลากรระดับสูง

๒.๒ ให้กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานกลางในการติดตาม ประสานงาน และสนับสนุน แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ กพยช. เห็นควรเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเพื่อพิจารณาแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งได้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของ กพยช. ก่อนเสนอประธาน กพยช. เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายวัลลภ นาคบัว)

ผอ.สกธ.

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

- ๓ - ๖ -

(นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

๓๑ ต.ค. ๒๕๕๕