



สถาบันคลังสมองของชาติ Knowledge Network Institute of Thailand

ภายใต้มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย Under the Foundation for the Promotion of Ministry of University Affairs



ที่ สคช05.3141/2560

27 กุมภาพันธ์ 2560

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เลขรับ 1051 วันที่ 6 มี.ค. 2560

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรเชิงรุกของอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ" รุ่น 1

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ และกำหนดการหลักสูตรฯ

ด้วย สถาบันธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในสถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานพัฒนาธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2565) สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรฯ เพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาคณะสำหรับกรรมการประจำคณะ และกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาภายใต้โครงการจัดตั้งสถาบันธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยของสถาบันคลังสมองของชาติอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา นั้น

ในกรณี สถาบันคลังสมองของชาติ ภายใต้มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงได้กำหนดจัดหลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรเชิงรุกของอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ" รุ่น 1 ขึ้นระหว่างวันที่ 2-4 พฤษภาคม 2560 ณ โรงแรมรามาคารีเด็นส์ กรุงเทพฯ เพื่อให้ทราบถึง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับสูงในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ HRD ในการบริหารยุคใหม่ และสามารถปรับปรุงบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ รวมทั้ง เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและเครือข่ายความร่วมมือในระหว่างบุคลากรต่างสถาบันฯ อันนำไปสู่ความร่วมมือที่มั่นคงและยั่งยืน (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) รับสมัครผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 30 ท่าน โดยมีค่าลงทะเบียน 33,000 บาท/ท่าน (รวมที่พักห้องเดียว 3 คืน)

สถาบันฯ ใคร่ขอประชาสัมพันธ์เรียนเชิญท่าน และ/หรือ ผู้แทนที่มีคุณสมบัติดังกล่าว เพื่อเข้าร่วมหลักสูตรฯ ในวันที่ 11 เมษายน 2560 เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้สามารถ ลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่เว็บไซต์ www.knit.or.th พร้อมชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ 11 เมษายน 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมหลักสูตรดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี... [Signature]

[Signature] - 6 มี.ค. 2560

ขอแสดงความนับถือ [Signature] (รศ.ดร.พีรเดช ทองอำไพ) ผู้อำนวยการ สถาบันคลังสมองของชาติ

เรียน คณบดี เพื่อโปรดทราบ / เห็นความชอบให้... [Signature]

ห้องตามเสนอ... (No.54) 6 มี.ค. 2560

หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรเชิงรุกของอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ



HUMAN
RESOURCE
DEVELOPMENT

หนึ่งในเสาหลักของการบริหาร และเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัย นั่นคือ “บุคลากร” หรือ “คน” ซึ่งเป็นทรัพยากรและเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ คักยภาพของบุคลากรจึงเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มหาวิทยาลัยมีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนมี คุณลักษณะที่ดีที่พึงประสงค์ จึงเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

โดยการเน้นย้ำถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ด้วยการออกแบบกระบวนการที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดี เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น และสามารถใช้ศักยภาพที่มีอยู่ได้อย่างเต็มที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการสร้างและส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศ ของการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาในสายงานอาชีพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย (Career Development) ตลอดจนเป็นกระบวนการสร้างองค์ความรู้ต่างๆ ให้เกิดขึ้นได้

สถาบันธรรมมาภิบาลมหาวิทยาลัย ภายใต้สถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย จึงได้จัดหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรเชิงรุกของอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ” เพื่อเรียนรู้ และรับรู้ กระบวนการ กลไกการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบในเชิงรุกตามศักยภาพของตนเอง และตามความต้องการของหน่วยงาน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี ผูกพันกับองค์กร รวมทั้งการสร้างและพัฒนาผู้บริหาร หัวหน้างาน ให้มีความรู้และความคิดทันสมัย มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ และคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์เอกลักษณ์ ข้อมูล บุคลากร สมรรถนะของบุคลากร ความก้าวหน้าตามสายงาน สภาพการแข่งขันของสถาบันอุดมศึกษา การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ฯลฯ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทราบถึง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับสูงในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ HRD ในการบริหารยุคใหม่ และสามารถปรับปรุงบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ รวมทั้ง เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและเครือข่ายความร่วมมือในระหว่างบุคลากรต่างสถาบันฯ อันนำไปสู่ความร่วมมือที่มั่นคงและยั่งยืน

เนื้อหาหลักสูตร

1. HRD Role
2. Strategic alignment
3. Strategic thinking
4. Talent tool

รูปแบบ : การบรรยาย / กรณีศึกษา / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / การอบรมเชิงปฏิบัติการ

<p>เข้าใจ HRD</p>	<p>❶ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) จาก <u>กรณีศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • เรียนรู้กรณีศึกษาจากบริษัทชั้นนำของประเทศไทยในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จนก้าวข้ามสู่สากลระดับโลก • เรียนรู้จากองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
<p>เท่าทันโลก</p>	<p>❷ <u>สุนทรียสนทนา (Dialogue)</u></p> <p><u>หลักปฏิบัติ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ฟังอย่างลึกซึ้ง ฟังให้ได้ยิน • มีความเป็นอิสระ และผ่อนคลาย • ทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่มีผู้นำ และไม่มีผู้ตาม <p><u>การสนทนาแบบ Dialogue</u> เป็นการรับฟังวิธีคิด วิธีการให้คุณค่า ความหมายของคนอื่นต่อสิ่งที่พูด เพื่อเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ละทิ้งสิ่งที่แต่ละคนยึดถือ เพื่อผ่าข้ามพรมแดนแห่งตัวตนไปพร้อมๆกันและถือว่่าเป็น การฟังอย่างมีคุณภาพ</p>
<p>พัฒนา และปรับตัว</p>	<p>❸ <u>การบรรยาย (Lecture)</u></p> <p>ระบบเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งให้มีความชัดเจนและยืดหยุ่นได้</p> <p>ระบบประเมินที่สามารถสะท้อนศักยภาพของบุคลากรที่แตกต่างกัน</p> <p>ระบบเตรียมคนสู่สายบริหารของบุคลากรระดับสูงในองค์กร</p>
<p>Opening session</p>	<p>❹ <u>การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)</u></p> <p>ช่วงของการเปิดโอกาสให้ได้ระดมความคิดเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาของแต่ละองค์กร โดยมี <u>โจทย์</u></p>

รูปแบบ การบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์

กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา จากสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา

สิ่งที่จะได้รับ

1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางกลยุทธ์ของเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุดมศึกษาในอนาคตที่เหมาะสม
2. มีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของ HRD อันจะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย
3. สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือต่างๆ ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานด้าน HRD อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลา การอบรมหลักสูตร ใช้เวลา 3 วัน

ค่าลงทะเบียน 33,000 บาท/ท่าน (รวมที่พักห้องเดี่ยว)

ติดต่อ สถาบันธรรมภิบาลมหาวิทยาลัย ภายใต้สถาบันคลังสมองของชาติ
 โทรศัพท์ : 02-126-7632-34 ต่อ 101, 108 (สำนักงาน)
 โทรสาร : 02-126-7635 (อัตโนมัติ)
 E-mail : carjhan1411@gmail.com

กำหนดการ

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรเชิงรุกของอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ” รุ่นที่ 1

วันที่ 2-3-4 พฤษภาคม 2560 โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ

วันที่	เวลา (น.)	หัวข้อหลักสูตร
2 พ.ค. 60	8.30-10.00	ช่วงเข้าใจ HRD : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) ผ่านกรณีศึกษา <ul style="list-style-type: none"> เรียนรู้กรณีศึกษาจากบริษัทชั้นนำของประเทศไทยในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จนก้าวข้ามสู่สากลระดับโลก (ภาพรวมของแต่ละบริษัทและจุดเน้น) “Career path System & Succession planning” โดย นายเทวินทร์ สมงาม <i>(กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และบริหาร บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน))</i>
	10.00-12.00	“From Individual to Organization Development & Succession planning” โดย คุณมนูญ สรรค์คุณากร <i>(ที่ปรึกษาทางด้านการบริหารงานบุคคล กลุ่มบริษัทเซ็นทรัล)</i>
	13.30-16.30	“Why Is Succession Planning Important in Performance Management? ” โดย คุณบรรณันท์ ทองกัลยา <i>(รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและบริหาร บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด)</i>
	19.00-20.00	ถกทอความคิด “มองเขา” ผ่านสุนทรียสนทนา (Dialogue) โดย รองศาสตราจารย์ สมบัติ กุสุมาวลี และ ทีมงาน <i>(คณบดี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)</i>
3 พ.ค. 60	8.30-11.30	พัฒนาและปรับตัว : การเสวนา “มองเรา” ระบบบริหารคนในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ระบบประเมินที่สามารถสะท้อนศักยภาพของบุคลากรที่แตกต่างกัน ระบบเตรียมคนสู่สายบริหารของบุคลากรระดับสูงในองค์กร โดย ศ. ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ผศ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
	13.00-16.30 และ 19.00-20.00	ถกทอความคิด “มองเขา” ผ่านสุนทรียสนทนา (Dialogue) และ อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดย รองศาสตราจารย์ สมบัติ กุสุมาวลี และ ทีมงาน <i>(คณบดี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)</i>
4 พ.ค. 60	8.30-12.00	Dream and design เพื่อพัฒนาระบบ HRD ของเรา : (Workshop) ปฏิบัติการ ช่วงของการเปิดโอกาสให้ได้ระดมความคิดเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาของแต่ละองค์กร โดย รองศาสตราจารย์ สมบัติ กุสุมาวลี และ ทีมงาน <i>(คณบดี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)</i>
	13.00-16.00	สรุปสาระและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : ประเด็นสำคัญเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ โดย รองศาสตราจารย์ สมบัติ กุสุมาวลี และ ทีมงาน <i>(คณบดี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)</i>

หมายเหตุ : กำหนดการอาจจะมีการเปลี่ยนแปลง