



เรื่อง นโยบายการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้หน่วยงานราชการเป็นที่ไว้วางใจแก่ประชาชนนั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงกำหนดนโยบายการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ในแต่ละด้าน เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส หน่วยงานพร้อมเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ หน่วยงานเสียผลประโยชน์
- ๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน แสดงความคิดเห็นและ ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๔) มีการแจ้งเวียนข่าวสารภายในมหาวิทยาลัยผ่านระบบ e-office อินทราเน็ต การแจ้ง ข่าวสารภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ www.nsr.ac.th และการติดประกาศ
- ๕) มีระบบการตรวจสอบที่เป็นอิสระ ทั้งการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน และการตรวจสอบโดยระบบของสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ
- ๖) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อมูลที่ได้ มาปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น และเต็มประสิทธิภาพ มีความพร้อมที่จะให้บริการตามพันธกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ซอชธรรม และเสมอภาค พร้อมทั้งมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการ ขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดต่อผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มประสิทธิภาพ และเต็มความสามารถ โดยมุ่งหวังผลสำเร็จของงาน พร้อมรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

๓) บุคลากรในหน่วยงานพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงาน ต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย หรือการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) มีการออกหนังสือเวียน ประกาศ เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหาร และการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนรักษาระยาบรรณ และรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง อย่างเคร่งครัด

๓) หน่วยงานมีมาตรการที่จะดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เกิดความละอายหรือเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตโดยมีการปลูกฝัง และสร้างความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมค่านิยมและวิถีปฏิบัติที่ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และต่อสาธารณชน

๒) มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้

๓) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕) ด้านการสร้างคุณธรรมในหน่วยงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีการป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารจัดการ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สำหรับงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร อาทิ งานพัสดุ งานการเงินการคลัง งานบริหารงานบุคคล งานบริหารงบประมาณ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน มอบหมายงานที่มีความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๓) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

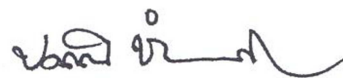
๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเสมอ ด้วยเทคโนโลยีการสื่อสารที่มีความทันสมัยและเหมาะสมที่จะเป็นเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการ และการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน อย่างทั่วถึง และมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ตลอดจนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง

๒) มีการถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ ชำนาญกิจ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์