



สำเนาที่ ๑
หน้าที่ ๓
วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๒
จำนวน ๓ ฉบับ

ที่ ๑๐๑๗ / ๐๙๗

สำนักงานสถาบันฯ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ซอยฉลองกรุง ๑ เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ ๑๐๕๒๐

๗๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ตามระเบียบในการศึกษาและวิชาชีพ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนราธิวาสราชนครินทร์

เขตที่รับ ๗๐๖๒ วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณกกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี

๒. ประกาศคณกกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี

ตามที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบกับคำสั่งสถาบันฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดี ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติออกประกาศคณกกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๒ ฉบับ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและให้รับทราบโดยทั่วถูก คณะกรรมการสรรหาฯ จึงโปรด
ขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศคณกกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันฯ
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังกล่าว ให้บุคคลในสังกัดท่านและประชาชนทั่วไปรับทราบ
โดยทั่วถูก

ผู้อำนวยการฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง^{มาก}
ที่สุด

ผู้อำนวยการฯ

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์พงศ์พิพิญ อินทร์แก้ว)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสถาบัน

เลขานุการสถาบันฯ

ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำเดือนสิงหาคม ๑๘๖๒
๔๙๖๒/๑๘๖๒
๔๙๖๒/๑๘๖๒
๔๙๖๒/๑๘๖๒
๔๙๖๒/๑๘๖๒

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดทราบ/เห็นชอบในวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๒
๒๕๖๒/๑๘๖๒

- ๕ ส.ค. ๒๕๖๒ สำนักงานสถาบันฯ สงส.
โทรศัพท์ ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๕๒
โทรสาร ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๕๑

๔๙๖๒/๑๘๖๒
๔๙๖๒/๑๘๖๒
๔๙๖๒/๑๘๖๒



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒
เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงขอประกาศกำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังนี้

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ / กิจกรรม
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.	๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการ ๑.๑ กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานสรรหาอธิการบดี และพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ๑.๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ๑.๓ พิจารณาแบบใบสมัคร ๑.๔ พิจารณาอนุมัติประเมินในการสรรหาอธิการบดี
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๒	๒. ดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๒.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ๒.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ / กิจกรรม
วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๙ ถึง วันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๙ ในวันทำการของ ๘๗๙.	<p>๓. ผู้ที่ประسังค์จะสมัครเป็นอธิการบดี ลงใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน การสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด โดยวิธีการดังนี้</p> <p>๓.๑ สมัครตัวอย่างเดิม ที่สำนักงานสถาบันนั้น ขึ้น ๕ รายการรวมแหล่ง นราชีวาราชนคrinท์ สดล. ในเวลาทำการของ สดล.</p> <p>๓.๒ สมัครผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) ลงที่สำนักงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เลขที่ ๑ ซอยฉลองกรุง ๑ เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๒๐ (ต้องจ่าหน้าซองเอกสารโดยชื่อผู้สมัคร เท่านั้น พร้อมวงเล็บมุมซอง “สมัครอธิการบดี”) และสืบสุ่มการรับสมัครทางไปรษณีย์ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นวันสมัคร โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๗๙๙ ๔๔๔๒๒ หรือโทร. ๐ ๒๖๗๙๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๐๑๒, ๒๖๐๙ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลด ใบสมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี ได้ที่ www.kmilt.ac.th</p>
วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๙	<p>๔. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๒๖๗๙๙ ร่วมกับคณบดีและ ผู้อำนวยการสำนักของสถาบัน บุคลากร นักศึกษา และศิษย์เก่าสถาบัน เพื่อระดมความเห็นและแนวทางการคัดเลือกอธิการบดี รายละเอียดดังนี้</p> <p>๔.๑ เวลา ๑๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. ประชุมร่วมกับคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก ณ ห้องประชุม ๑๑๑ อาคารเรียนรวม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สดล.</p> <p>๔.๒ เวลา ๑๙.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. ประชุมร่วมกับบุคลากร ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์ประสม รังสิตวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สดล.</p> <p>๔.๓ เวลา ๑๙.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. ประชุมร่วมกับนักศึกษา ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์ประสม รังสิตวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สดล.</p> <p>๔.๔ เวลา ๑๙.๓๐ – ๑๙.๓๐ น. ประชุมร่วมกับศิษย์เก่าสถาบัน ณ ห้องประชุม ๑๑๑ อาคารเรียนรวม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สดล.</p>
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๙ เวลา ๑๒.๔๕ น.	<p>๕. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๖๗๙๙ เพื่อทราบผล คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และพิจารณาหลักเกณฑ์ ค่าคะแนน ในการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และคำตามที่จะใช้ถ้า ผู้สมัครในวันແລลงวิสัยทัศน์</p>

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ / กิจกรรม
วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๒	๙. ดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๓/๖๒๑๒ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม
วันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.	๑๙. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๕/๖๒๑๒ เพื่อดำเนินการ ดังนี้ ๑๙.๑ ให้ผู้สมควรรับการคัดเลือก และแสดงวิสัยทัศน์เพื่อเสนอแนวทางนโยบาย และแผนงานการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี (เรียงลำดับตามวันเวลาที่ยื่นใบสมัคร) ณ ห้องประชุมศาลาฯ จารย์ ประสม รังสิตฯ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ล๗๗. ๑๙.๒ พิจารณากรองรายชื่อผู้สมควรคัดลงตำแหน่งอธิการบดี ๑๙.๓ พิจารณารายงานผลการดำเนินการสรรหาอย่างละเอียดเสนอ ที่ประชุมสถาบันพิจารณาต่อไป (การดำเนินการประชุม ตามข้อ ๙.๒ และ ๑๙.๓ ณ ห้องประชุม ๑๑๑ อาคารเรียนรวม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ล๗๗.)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒๖/๘/๖๒

(ดร.ศุภณรงค์ กษิणะ บรรหาร ณ อุฐยาน)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ฉบับที่ ๒ /๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้ได้รับการบดีที่พึงประสงค์ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ ของพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๔๑ คือ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน หรือดำรงตำแหน่ง

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน หรือดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง

๑.๒ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ นอกจากเป็นผู้มีประสบการณ์สอนหรือมีประสบการณ์บริหารตามมาตรา ๓๒ (๑) และ (๒) แล้ว อธิการบดีอาจมีคุณสมบัติเกี่ยวกับประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลา ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภากาชาดไทยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไปในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

๔.๒ สำเร็จการศึกษามิ่งต่ำกว่าชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภากาชาดไทยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไปในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความเลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตย ขันมีพระมหาภัยธรรม

ทรงเป็นประมุข

(๓) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือมีผลงานทางการบริหารเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

(๔) เป็นผู้มีบุคลิกภาพก่อให้เกิดศรัทธา มีลักษณะความเป็นผู้นำ รับฟังและยอมรับความเห็นของผู้อื่น และมีความมั่นคงทางอารมณ์

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเต็มเวลา

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๑๐) ไม่เป็นคนริบลจวิตหรืออธิพันเพื่อนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่สังคมรังเกียจ

(๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๒) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษารถีที่สูตรให้จำคุก เว้นแต่กรณีความผิดอันเกิดจากการกระทำโดยประมาท หรือความผิดลนุโทษ

(๑๓) ไม่เคยถูกลงโทษไส้ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๔) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากปฏิบัติหน้าที่หรือให้พ้นจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้น จนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

(๑๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการหรือการปฏิบัติงานได้ก่อน

(๑๖) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมการส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ หรือเคยกระทำการทุจริตต่อหน้าที่จนถูกดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานของรัฐอื่น หรือพนักงานของเอกชน หรือมีพฤติกรรมที่ปรากฏตามคำพิพากษาว่าเป็นผู้ร้ายแรงผิดปกติ

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ ลักษณะเฉพาะบุคคล

๒.๑.๑ มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๒.๑.๒ มีวิสัยทัศน์และมีความรู้ในเรื่องเทคโนโลยีเป็นอย่างดีและนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์

๒.๑.๓ มีความเป็นผู้นำสามารถจูงใจหรือโน้มน้าวให้หน่วยงานภายในสถาบันช่วยกันขับเคลื่อนหรือผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่วิสัยทัศน์ของสถาบันที่กำหนดไว้

๒.๑.๔ มีความสามารถในการสร้างเครือข่าย (Networking) หรือความร่วมมือทั่วภายในและภายนอกสถาบันที่เป็นรูปธรรม

๓. นโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต (สถาบัน มีมติเห็นชอบเมื่อคราวประชุมสภาพสถาบัน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒) ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. เงื่อนไขการดำเนินการตามแบบและภาระ

๔.๑ มีภาระการดำเนินการตามแบบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันเริ่มดำเนินการ

๔.๒ หากเป็นบุคคลภายนอกการจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมาย
ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ มีภาระจัดทำบันทึกข้อตกลงกับคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน
ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่สถาบันมีมติเห็นชอบก่อนการดำเนินการตามแบบ
การดำเนินการตามแบบอธิการบดีจะมีการประเมินผลการบริหารงานตามบันทึกข้อตกลงอย่างน้อยปีละ
สองครั้ง

๕. อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ครบวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๙
- (๕) สถาบันมีมติให้ถอดถอน
- (๖) สถาบันมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ
 - หย่อนความสามารถ
- (๗) จำคุกโดยคำพิพากษายึงที่สุดให้จำคุก
- (๘) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๖. อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการ

๖.๑ สำหรับบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และ
สวัสดิการ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน

๖.๒ สำหรับบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการ ขึ้นอยู่กับ

- คุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่ตกลงกับสถาบัน โดยได้รับอนุมัติจากสถาบัน

๗. การรับสมัคร

๗.๑ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม
๒๕๖๒ โดยผู้สนใจขอรับใบสมัครตัวยศตนเองได้ที่ สำนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ชั้น ๙ อาคารกรรมหลังนราธิวาสราชนคินทร์ ชั้น ๑
เขตคลองกระนัง กรุงเทพฯ เวลาทำการของสถาบัน หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.kmitl.ac.th
โดยสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตัวยศตนเองได้ที่ สำนักงานสถาบัน

ขึ้น ๙ อาคารกรรมสูงนราธิวาราชนครินทร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือสมัครผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) ส่งถึงสำนักงานสภากาลังสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เลขที่ ๑ ซอยฉลองกรุง ๑ เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๒๐ (ต้องจ่าหน้าซองเอกสาร โดยชื่อผู้สมัคร เท่านั้น พร้อมวงเล็บมุมซอง “สมัครขอรับด้วย”) และสิ่นสุดการรับสมัครทางไปรษณีย์ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ เป็นวันสมัคร

สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๓๙๘๗ ๔๒๔๒ หรือโทร. ๐ ๒๓๙๘๗ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๐๑๒, ๒๖๐๙

๓.๒ การยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๑ ให้แยกเป็น ๒ ช่อง และระบุหน้าซองเอกสาร ดังนี้

๓.๒.๑ ช่องเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้มีเอกสารและหลักฐาน จำนวน ๑๖ ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ
๑ ชุด และสำเนา ๑๕ ชุด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๓.๒.๑.๒ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา

๓.๒.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๒.๑.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือ
บัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๓.๒.๑.๕ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัครต้นฉบับ

๓.๒.๑.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน
(ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๒.๑.๗ หลักฐานแสดงถึงความสามารถ และประสบการณ์
ในการทำงานหรือคุณสมบัติเฉพาะ

๓.๒.๑.๗.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจาก
หน่วยงานภาครัฐเอกชน

๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่ง
เป็นผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งผู้ช่วย
กรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า
ขึ้นไป ในองค์กรเอกชน และ

๒) งบการเงินและโครงสร้างองค์กร
ในขณะดำรงตำแหน่ง หรือ

๓) รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรง
ตำแหน่ง

๓/.๒.๑.๓/.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหาร
ส่วนราชการหนังสือรับรองการดำรง
ตำแหน่ง

๓/.๒.๑.๓/.๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจชื่น

- (๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งเป็น
ผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการ
ผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในรัฐวิสาหกิจ
หรือ
- (๒) รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรง
ตำแหน่ง

๓/.๒.๑.๓/.๔ ผลงาน / โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ
หรือประสบการณ์ และความสามารถสำเร็จที่
ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการ
บริหารงาน

๓/.๒.๑.๓/.๕ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
ของเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ

๓/.๒.๒ ของเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการและพัฒนาที่เป็นไป
ตามนโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต วิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (A-4) แบบอักษร
TH SarabunPSK ขนาด ๑๙ ໂຄຍໄສซองปิดหน้าแยกกัน จำนวน ๑๖ ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ชุด
และสำเนา ๑๕ ชุด ทั้งนี้ อาจมีเอกสารประกอบอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับ¹
การสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม²
ศาลาตราจารย์ปะยอม รังสิตโรจนะ คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัคร จัดทำโดยผู้มีอำนาจ³
และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดตั้งแต่กว่าจะถึงวันที่ออกผลลัพธ์

๔.๓ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
ลงวินสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่
หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี โดยผู้สมัครจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายได้ ฯ มิได้ จากคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดีหรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

Note on file

(ดร.คุณหญิงกษมา วรภรณ ณ อุชชยา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ ข้อ ๓
นโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต
เพื่อใช้ในการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ยุคใหม่

สถานะปัจจุบัน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์
คือ มุ่งมั่นที่จะ “เป็นสถาบันชั้นนำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ใน ๑๐ ของภูมิภาค
อาเซียนในปีค.ศ. ๒๐๒๐” โดยสถาบันมีผลงานและนวัตกรรมที่นำไปแล้วไปปัญหาชุมชน สังคม
สิ่งแวดล้อม ภาคอุตสาหกรรม และหรือตอบโจทย์ของประเทศ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาสถาบันและ
ประเทศเพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ สถาบันได้ก่อตั้งครบ ๖๐ ปี โดยมีการพัฒนาสถาบันและการ
เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ก้าวน้ำมาตามลำดับ จากเดิมเริ่มจัดตั้งเป็นวิทยาลัยเทคนิค และมาสู่ยุค
สถาบันเฉพาะทาง โดยเน้นด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ต่อมามุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย และ
ปัจจุบันมุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทอล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0

โดยมีการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันที่ได้กำหนดไว้ทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0

๑.๑ ด้านหลักสูตร มีการเปิดสอนหลักสูตรที่หลากหลายสาขาวิชาที่ตอบสนอง
ความต้องการของประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ หลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรปกติ เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๔ หลักสูตร ระดับ
ปริญญาโท จำนวน ๖๑ หลักสูตร และระดับปริญญาเอกจำนวน ๒๕ หลักสูตร

(๒) หลักสูตรนานาชาติ เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๙ หลักสูตร ระดับ
ปริญญาโท จำนวน ๖ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน ๗ หลักสูตร

ทั้งนี้สถาบันได้มีการวิเคราะห์หลักสูตร พบว่า มีหลักสูตรที่มีความเสี่ยงอาจ จะต้องปิด
หลักสูตร เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่ไม่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

๑.๒ นักศึกษา

(๑) นักศึกษาที่รับเข้าปีละประมาณ ๖,๘๐๐ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี
จำนวน ๖,๑๐๐ คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๗๐๐ คน

(๒) นักศึกษาร่วมทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน
๒๒,๐๐๐ คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๓,๐๐๐ คน

(๓) พลัดบัณฑิตปีละ ๕,๓๐๐ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๔,๗๐๐
คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๖๐๐ คน

ทั้งนี้ในการรับนักศึกษาตามระบบ TCAS พบว่า จำนวนนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาต่อในสถาบันมีแนวโน้มลดลงไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด และคุณภาพของนักศึกษาไม่เป็นตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๓ การจัดตั้งหน่วยงานใหม่/มหาวิทยาลัยสมบูรณ์ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและการพัฒนาประเทศในด้านความต้องการกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น มหาวิทยาลัย CMKL คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ และวิทยาลัยวิศวกรรมสังคีต เป็นต้น

๒. ด้านวิจัย มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มีชื่อเสียงเป็นปีละประมาณ ๑,๐๐๐ เรื่อง ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) จำนวนประมาณ ๕,๕๐๐ ครั้ง ในรอบ ๕ ปี ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของสถาบัน

๓. ด้านการให้บริการวิชาการกับชุมชน สังคม โดยสร้างผลงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาของชุมชน สังคม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และให้บริการ / ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้กับสถาบัน และเป็นอันดับหนึ่งเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ จากการวิเคราะห์ พบว่า รายได้จากการให้บริการวิชาการลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมรายใหญ่ลดลง

๔. ด้านทั่วไป บำรุงศิลปวัฒนธรรม ดำเนินงานตามยัตถลักษณ์ที่กำหนด คือ “ชื่อสัตย์ไผ่ สู้ สร้าง” ซึ่งจากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ด้านที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อมูลเพิ่มฐาน

ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของสถาบัน มีการดำเนินงานโดยบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพหลากหลายสาขาเช่น จำนวน ๑,๑๓๗ คน (จำแนกตามคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๓๔๐ คน และระดับปริญญาเอก จำนวน ๓/๗๓ คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ มีอาจารย์ จำนวน ๔๕๓ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๙๑ คน รองศาสตราจารย์ จำนวน ๒๒๓ คน ศาสตราจารย์ จำนวน ๒๐ คน) และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งสิ้น ๑,๖๓๗ คน ลักษณะบุคลากรระหว่างสายวิชาการ : สายสนับสนุนวิชาการ (๑ : ๑.๑) และมีส่วนงานวิชาการ ระดับคณะ/วิทยาลัย จำนวน ๑๖ ส่วนงานและ ๑ วิทยาเขต (จังหวัดชุมพร) ส่วนงานระดับสำนัก จำนวน ๖ ส่วนงาน และส่วนงานสนับสนุน จำนวน ๒ ส่วนงาน โดยในแต่ละปีงบประมาณ มีงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้สถาบัน ประมาณ ๕,๕๐๐ ล้านบาท/ปี

การจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ในปีค.ศ. ๒๐๑๙ สถาบันได้รับการจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings ในอันดับที่ ๑,๐๐๐+ ของระดับโลก กลุ่มอันดับที่ ๗ ของอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๓ ของประเทศไทย และการจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings (ASIA) ได้รับการจัดอันดับ ๒๐๑ - ๒๕๐ ของอาเซียน กลุ่มอันดับที่ ๑๕ ของภูมิภาคอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๔ ของประเทศไทย และจากการจำแนกตามด้าน พบร้า สถาบันเป็นอันดับที่ ๑ ในด้าน Industry Income และด้าน Research Outputs อันดับที่ ๑๐ ด้าน Teaching (การผลิตบัณฑิต) และด้าน Citations มีอันดับที่ต่ำกว่าด้านอื่น ๆ รวมทั้งการจัดอันดับโดย QS World University Rankings (ASIA) ได้รับการจัดอันดับ ๒๕๑ - ๒๖๐ ของอาเซียน กลุ่มอันดับที่ ๔๔ ของอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๕ ของประเทศไทย

ในอนาคตช่วง ๕ ปีข้างหน้า

ในการพัฒนาสถาบันในช่วง ๕ ปีข้างหน้า ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน สถาบัน จึงกำหนดนโยบาย และทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต ดังนี้

๑. การกิจกรรมที่ต้องเนื่อง ที่ต้องสนับสนุนหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย / วิสัยทัศน์ของสถาบัน ตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญในด้านวิจัย ผลิตบัณฑิต บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคม และการบริหารจัดการ ที่สอดคล้องกับมิติในการแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และภาคอุตสาหกรรม และตอบโจทย์ของประเทศไทย Thailand 4.0 รวมทั้งต้องสร้างความสมดุลระหว่างมิติความเป็นผู้นำในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาเพื่อตอบโจทย์ของประเทศไทย เพื่อให้สถาบันและประเทศมีความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

โดยในช่วงที่ผ่านมาสถาบันอยู่ในระหว่างการปฏิรูปองค์กรเพื่อวางแผนพัฒนาสถาบัน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทหรือสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย/วิสัยทัศน์ที่กำหนด รวมทั้งตอบโจทย์ของประเทศไทย ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ ผลกระทบที่มีต่อผลลัพธ์ของสถาบันใน ๕ ด้าน และการบริหารจัดการ ดัง

- ๑) ด้าน Education เป็นผลกระทบด้านการเรียนการสอนที่คำเนินการผ่านหลักสูตร หรือโครงการหรือกิจกรรมที่มีผลต่อการผลิตกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศ และการพัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตรให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น หลักสูตรที่ต้องการผู้เรียน จากบุคลากรที่ทำงานแล้ว และจบใหม่ แบบ Upskill Reskill และ Multi-skill เป็นต้น

- ๒) ด้าน Academic เป็นผลกระทบด้านงานวิจัยที่เน้นผลงานในเชิงสร้างสรรค์ องค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ เพื่อแก้ปัญหาและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม โดยสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพ /แก้ปัญหาประเทศ / ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม
- ๓) ด้าน Industrial เป็นผลกระทบด้านบริการวิชาการที่ดำเนินการถ่ายทอด องค์ความรู้ และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนา / ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เช่น จำนวนความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ เป็นต้น
- ๔) ด้าน Social เป็นผลกระทบด้านสังคมและการทบทวนนำร่องศิลปะและวัฒนธรรม โดยใช้เทคโนโลยี เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม และเผยแพร่ สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เป็นต้น
- ๕) การบริหารจัดการ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนา/ปรับปรุงผลกระทบที่ได้จากการวิเคราะห์ทั้ง ๔ ด้าน โดยการหลอมรวมห้องบุคลากรและหน่วยงานภายในสถาบันให้เป็นหนึ่งเดียวกันให้ยุทธศาสตร์สถาบัน เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย/ วิสัยทัศน์ของสถาบัน

๒. ภารกิจท้าทาย แสดงถึงความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและต่อยอดในการพัฒนาสถาบันไปสู่ “ความเป็นสถาบันชั้นนำ ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว” เพื่อให้เกิดสัมฤทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพท่ามกลางลักษณะการแข่งขัน/ความท้าทาย ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของสถาบัน ดังนี้

- ๑) ลูกபັບແວດສ້ອນຈາກກາຍນອກ เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลดลง กฎหมาย การบริหารจัดการภายใต้บริบทของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรม นิยมฯ / ยุทธศาสตร์ และการปฏิรูปของประเทศไทย / ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรูปแบบใหม่ที่เน้นการแห่งชาติ (Agenda) และมิติพื้นที่ (Area Based) เป็นอันดับแรก การเปลี่ยนแปลงพลวัตในบริบทโลก และเทคโนโลยี เป็นต้น

(๒) ลูกพ่วงล้อมจากภายใน เช่น การทบทวนวิสัยทัคณ์ของสถาบันที่ต้องการบรรจุ เป้าหมายในปี ค.ศ. ๒๐๑๐ รวมทั้งการเป็น “เจ้าแห่งนวัตกรรม (The Master of Innovation)” การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาชุมชน ลังคอม อุตสาหกรรม และต่อยอดเชิงพาณิชย์ การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า โครงสร้างพื้นฐานของสถาบันเพื่อเอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียน การสอนและยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษา และการพัฒนาคน / การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ เป็นต้น
